

UITKERINGSREGLEMENT VERENIGING VSE

Versie: AV 2015

Geldig vanaf 1 januari 2015

Status: vastgesteld op AV, 4 februari 2015

Postbus 499, 8000 AL, Zwolle
vse@gkbouw.nl, www.gkv-vse.nl



INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1: Introductie.....	3
Artikel 1: Introductie.....	3
Artikel 2: Begripsbepalingen.....	3
Artikel 3: Uitkeringen ingevolge dit reglement.....	4
Artikel 4: Voorbehoud & korting.....	4
Artikel 5: Indexering.....	4
Artikel 6: Wijze van aanvraag en uitkeren.....	4
Artikel 7: Inlichtingen.....	5
Hoofdstuk 2: Uitkering wegens leeftijd.....	5
Artikel 8: Uitkering wegens leeftijd.....	5
Artikel 9: Uitkeringsgrondslag.....	5
Artikel 10: Normtraktament.....	5
Artikel 11: Franchise.....	5
Artikel 12: Hoogte van de uitkering wegens leeftijd.....	6
Artikel 13: Ingang en einde van de uitkering wegens leeftijd.....	6
Artikel 14: Slaper.....	6
Artikel 15: Uitkering wegens leeftijd na echtscheiding.....	6
Hoofdstuk 3: Uitkeringen wegens overlijden.....	6
Artikel 16: Weduwe-uitkering.....	6
Artikel 17: Ingang en einde van de weduwe-uitkering.....	6
Artikel 18: Hoogte van de weduwe-uitkering.....	6
Artikel 19: Wezenuitkering.....	7
Artikel 20: Ingang en einde van de wezenuitkering.....	7
Artikel 21: Hoogte van de wezenuitkering.....	7
Hoofdstuk 4: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.....	7
Artikel 22: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.....	7
Artikel 23: Uitkeringsmogelijkheden.....	7
Artikel 24: Beoordeling van de mate van arbeidsongeschiktheid.....	8
Artikel 25: Ingang en einde van de uitkering.....	8
Artikel 26: Hoogte van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.....	8
Artikel 27: (Her)keuring.....	8
Artikel 28: Kortingsregeling bij arbeidsongeschiktheid.....	9
Artikel 29: Inlichtingen bij arbeidsongeschiktheid.....	9
Hoofdstuk 5: Bijzondere bepalingen.....	9
Artikel 30: Einde van de uitkering.....	9
Artikel 31: Terugbetaling.....	9
Artikel 32: Bijzondere overeenkomst.....	9
Artikel 33: Bijzondere gevallen.....	9
Artikel 34: Inwerkingtreding.....	9

Hoofdstuk 1: Introductie

Artikel 1: Introductie

Dit reglement is gebaseerd op de statuten van de VSE. Het doel van de VSE is het verstrekken van uitkeringen aan de kerken ten behoeve van predikanten of slapers en hun weduwe(n) en wezen. Belangrijk is dat de uitkeringen aan de kerken zijn begrensd door de middelen die de VSE beheert. In dit reglement zijn richtlijnen opgenomen voor het bestuur in welke gevallen uitkeringen worden gedaan, hoe de uitkeringen worden berekend en onder welke voorwaarden de uitkeringen worden verstrekt. Mochten de uitkeringen hoger zijn dan de financiële middelen toelaten om uit te keren, dan worden de uitkeringen gekort of gestopt. De VSE bepaalt jaarlijks, op basis van beschikbare middelen, met welk percentage de ingegane uitkeringen worden aangepast. De VSE is een vereveningsorgaan om gezamenlijk de kerken met emeriti te ondersteunen, er gelden geen garanties op de uitkeringen. De VSE volgt het kerkrecht gebaseerd op de Kerkorde.

Artikel 2: Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Afzetting:	Afzetting van de predikant als bedoeld in artikel 79 van de Kerkorde.
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-leeftijd:	De leeftijd waarop het recht bestaat op een AOW-uitkering van de overheid.
Bestuur:	Het bestuur van de VSE
Deeltijd- percentage:	De procentuele inzet die genoemd wordt in de beroepingsbrief of later schriftelijk is overeengekomen.
Emeritering:	Emeritering als bedoeld in artikel 13 van de Kerkorde.
Fulltime predikant:	Een predikant wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd voor 100% in beslag wordt genomen voor de uitoefening van zijn ambt.
Gewezen predikant:	Hij die voorheen predikant was en dit door, ontheffing (als bedoeld in artikel 15 van de Kerkorde), afzetting (als bedoeld in artikel 79 van de Kerkorde) of onttrekking, niet meer is.
Kerk:	Een zelfstandige gemeente die lid is van de VSE.
Kerkorde:	De Kerkorde van de Gereformeerde Kerken in Nederland.
Ontheffing:	Ontheffing van de predikant van zijn ambt als bedoeld in artikel 15 van de Kerkorde.
Ontslag:	Ontslag van de predikant van zijn verbintenis aan de gemeente als bedoeld in artikel 14 van de Kerkorde.
Onttrekking:	De handeling waardoor de predikant wegens beëindiging van zijn lidmaatschap van één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt geen predikant meer is.
Predikant:	<ol style="list-style-type: none">hij die als predikant voor werkzaamheden als bedoeld in artikel 16 van de Kerkorde is verbonden aan een kerk; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 14 van de Kerkorde is ontslagen van zijn verbintenis aan de gemeente; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 12 van de Kerkorde is benoemd voor een bijzondere taak en waarvoor een bijzondere overeenkomst (zie artikel 32) is gesloten met de VSE; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 18 van de Kerkorde is afgezonderd voor de opleiding tot de dienst des Woords en waarvoor een bijzondere overeenkomst (zie artikel 32) is gesloten met de VSE; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 25 van de Kerkorde is geroepen tot het zendingswerk en waarvoor een bijzondere overeenkomst (zie artikel 32) is gesloten met de VSE; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 13 van de Kerkorde (gedeeltelijk) is geëmeriteerd
Franchise:	Het deel van het normtraktament waarover geen uitkering wegens leeftijd wordt berekend.
Raad van Toezicht:	Raad van Toezicht van de VSE.
Steunpunt Kerkenwerk:	Vereniging van kerken waarin de belangen van de kerken in de rol van 'werkgever' worden behartigd.
Slaper:	<ol style="list-style-type: none">een gewezen predikant; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 12 van de Kerkorde is benoemd voor een bijzondere taak en waarvoor geen bijzondere overeenkomst is gesloten met de VSE; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 18 van de Kerkorde is afgezonderd voor de opleiding tot de dienst des Woords en waarvoor geen bijzondere overeenkomst is gesloten met de VSE; alsmedehij die als predikant als bedoeld in artikel 25 van de Kerkorde is geroepen tot het zendingswerk en waarvoor geen bijzondere overeenkomst is gesloten met de VSE
VSE:	De vereniging VSE.
VSE-index:	De indexatie die is vastgesteld door de algemene vergadering van de VSE.
Weduwe:	<ol style="list-style-type: none">zij die ten tijde van diens overlijden gehuwd is met een predikant; dan wel

- b. zij die ten tijde van diens overlijden gehuwd is met een slaper en met hem was gehuwd ten tijde dat hij predikant was
- c. zij die gehuwd geweest is met een predikant indien de predikant is overleden; dan wel
- d. zij die ten tijde dat deze nog predikant was gehuwd geweest is met een slaper indien de slaper is overleden.

Wees:

- a. een eigen minderjarig kind van een predikant die is overleden; dan wel
- b. een eigen minderjarig kind van een slaper die is overleden, waarbij het kind geboren is ten tijde dat hij predikant was; dan wel
- c. een eigen meerderjarig kind van een predikant die is overleden, jonger dan 27 jaar, voor wie aanspraak kan worden gemaakt op een basisbeurs ingevolge de Wet Studiefinanciering dan wel op uitkeringen ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet; dan wel
- d. een eigen meerderjarig kind van een slaper die is overleden, jonger dan 27 jaar, voor wie aanspraak kan worden gemaakt op een basisbeurs ingevolge de Wet Studiefinanciering dan wel op uitkeringen ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet, waarbij het kind geboren is ten tijde dat hij predikant was
- e. onder een halve wees wordt verstaan: een ongehuwd kind dat bij het overlijden van zijn vader nog een overlevende ouder heeft
- f. onder een volle wees wordt verstaan: een ongehuwd kind dat ouderloos is geworden door het overlijden van de overlevende ouder
- g. met een eigen kind wordt gelijkgesteld een pleeg-, stief- of adoptiekind van de predikant of slaper, dat als een eigen kind door hem werd onderhouden en opgevoed ten tijde dat hij predikant was.

Artikel 3: Uitkeringen ingevolge dit reglement

1. De VSE-regeling kent de volgende uitkeringen:
 - a. uitkering wegens leeftijd;
 - b. uitkeringen wegens overlijden;
 - c. uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.
2. De VSE keert uitsluitend uit aan of namens de kerken en alleen dan indien zij de uitkering aanwenden om de predikant of slaper, en hun weduwe(n) en wezen naar behoren en op gepaste wijze te onderhouden en voor zover de financiële situatie en/of financiële verwachting van de VSE dit toelaat.

Artikel 4: Voorbehoud & korting

1. Op alle uitkeringen als bedoeld in dit reglement bestaat geen recht tegenover de VSE. Uitkeringen worden verstrekt indien en zolang de VSE financieel in staat is om uitkeringen te verrichten.
2. Indien de financiële omstandigheden van de VSE hiertoe aanleiding geven is het bestuur na goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd alle (toekomstige) uitkeringen te verminderen of te beëindigen. Een besluit als bedoeld in de vorige volzin dient binnen drie maanden nadat de goedkeuring van de Raad van Toezicht is verkregen te worden bekrachtigd door de algemene vergadering van de VSE om rechtskracht te behouden.

Artikel 5: Indexering

1. Onder prijsindex wordt verstaan het CBS-cijfer betreffende de ontwikkeling van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer van alle huishoudens. Hierbij wordt het CBS-indexcijfer voor de maand april voorafgaande aan 1 januari gedeeld door het CBS-cijfer voor de maand april van het daaraan voorafgaande jaar.
2. Het bestuur doet jaarlijks een voorstel aan de algemene vergadering inzake de index per 1 januari van het volgende kalenderjaar. Deze aanpassing wordt genoemd, de VSE-index. Het bestuur volgt in zijn voorstel het indexatiebeleid zoals dit door de algemene vergadering van de VSE is vastgesteld. De algemene vergadering besluit over de hoogte van de VSE-index.

Artikel 6: Wijze van aanvraag en uitkeren

1. Een uitkering wegens leeftijd voor een predikant dient bij de VSE aangevraagd te worden op de door de VSE voorgeschreven wijze.
2. Een uitkering wegens leeftijd voor een slaper zoals bedoeld in artikel 2 lid b t/m d van de definitie slaper dient bij de VSE aangevraagd te worden op de door de VSE voorgeschreven wijze.
3. Een weduwe- en wezen uitkering wordt, na ontvangst van het bericht van overlijden door de VSE, conform het reglement uitgekeerd.
4. Een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid dient bij de VSE aangevraagd te worden op de door de VSE voorgeschreven wijze.
5. Een uitkering wegens leeftijd, voor een predikant die reeds voor 100% is geëmeriteerd wegens arbeidsongeschiktheid, wordt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd conform het reglement uitgekeerd.
6. Een uitkering aan een slaper zoals bedoeld in artikel 2 lid a van de definitie slaper (gewezen predikant) wordt, bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de slaper, conform het reglement uitgekeerd.
7. Een uitkering kan niet eerder ingaan dan een jaar (12 maanden) voor het tijdstip waarop een aanvraag om een uitkering bij de VSE is ingediend.
8. De uitkeringen worden per maand verricht, tegen het eind van iedere maand.

Artikel 7: Inlichtingen

1. Elke kerk en iedere slaper aan wie op grond van een daartoe door een kerk verleende machtiging rechtstreeks uitkeringen worden gedaan, is verplicht om aan de VSE gevraagd en ongevraagd alle inlichtingen te verstrekken die van belang zijn of kunnen zijn voor de vaststelling van, de hoogte van of de wijziging of beëindiging van een uitkering op grond van dit reglement, in het bijzonder:
 - a. wijziging in de status van predikant zoals ontslag, ontheffing, afzetting of onttrekking;
 - b. wijziging in deeltijdpercentage;
 - c. elke wijziging in de gezins- of leefsituatie die van invloed kan zijn op de uitkeringen ingevolge dit reglement;
 - d. wijziging in de mate van de arbeidsongeschiktheid.
2. Jaarlijks ontvangt de kerk een verificatieoverzicht.
3. Binnen twee maanden na de datum van het verificatieoverzicht dienen kerken eventuele wijzigingen schriftelijk (post of e-mail) door te geven.
4. Indien de kerk niet binnen deze termijn de wijzigingen op de in lid 3 aangegeven wijze doorgeeft, worden de in het verificatieoverzicht opgenomen gegevens geacht juist te zijn. Dit geldt niet, wanneer dit nadelig is voor de VSE.
5. Het bestuur is bevoegd, als niet is voldaan aan het bepaalde in dit artikel, de uitkering(en) op te schorten, stop te zetten of een verzoek daartoe af te wijzen.

Hoofdstuk 2: Uitkering wegens leeftijd

Artikel 8: Uitkering wegens leeftijd

1. De VSE streeft ernaar aan de kerken die aan de aan haar verbonden predikant emeritaat hebben verleend, een uitkering wegens leeftijd te verstrekken.
2. In aanmerking voor een uitkering wegens leeftijd komen:
 - a. Een kerk die de aan haar verbonden predikant emeritaat wegens leeftijd heeft verleend, dit kan vanaf het moment dat de predikant de AOW-leeftijd bereikt.
 - b. Een kerk waarvan een predikant aan wie emeritaat is verleend wegens arbeidsongeschiktheid, de AOW-leeftijd bereikt.
 - c. Een kerk waarvan een slaper de AOW-leeftijd bereikt. De wijze waarop in deze situatie de uitkering wordt vastgesteld en betaald is beschreven in artikel 14.
3. De VSE gaat pas over tot het vaststellen en verstrekken van de uitkering nadat zij in het bezit is van de acte waaruit de goedkeuring van de classis blijkt dat aan de predikant emeritaat wegens leeftijd is verleend.
4. Als een predikant op het moment van emeritering wegens leeftijd aan meer dan één kerk is verbonden, dan vindt de uitkering in dit geval plaats aan elk van de kerken waaraan de predikant was verbonden in de verhouding waarin elke afzonderlijke kerk bijdroeg in de som van de traktementen. De VSE en de kerken kunnen in onderling overleg een betaal- en/of een correspondentieadres aanwijzen.

Artikel 9: Uitkeringsgrondslag

1. Bij de berekening van de uitkering wegens leeftijd wordt uitgegaan van de uitkeringsgrondslag. De uitkeringsgrondslag is gelijk aan het normtraktement (artikel 10) verminderd met de franchise (artikel 11).

Artikel 10: Normtraktement

1. Het normtraktement is gelijk aan het fulltime jaartraktement.
2. Jaartraktement is 12 x het bruto maandtraktement vermeerderd met 8% vakantietoeslag.
3. Voor alle predikanten geldt, behoudens het bepaalde in lid 4, hetzelfde jaartraktement gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B20 op 1 januari van het kalenderjaar waarin emeritering wegens leeftijd plaatsvindt.
4. Voor de jaren waarin de predikant een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontving, geldt voor het normtraktement het volgende:
 - a. In aanmerking wordt genomen het maandtraktement op 1 januari van het jaar waarin de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in gaat. Dit maandtraktement is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B.
 - b. Het maandtraktement als bedoeld in lid a, wordt jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de VSE-index als bedoeld in artikel 5, lid 2.
 - c. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktement dient minimaal gelijk te zijn aan schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het jaar waarin de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in gaat.

Artikel 11: Franchise

1. De franchise is gelijk aan 10/7 maal de zelfstandige AOW. Onder zelfstandige AOW wordt verstaan het bruto AOW-bedrag dat wordt uitgekeerd aan een getrouwd persoon (beiden ouder dan de AOW-leeftijd exclusief tegemoetkoming Koopkrachttegemeentekoming Oudere Belastingplichtigen, inclusief vakantie-uitkering).
2. In aanmerking wordt genomen de AOW-uitkering op 1 januari van het kalenderjaar waarin emeritering plaatsvindt.

Artikel 12: Hoogte van de uitkering wegens leeftijd

1. De uitkering wegens leeftijd is gelijk aan de uitkeringsgrondslag vermenigvuldigd met het aantal ambtsjaren x 1,75% x deeltijdpercentage(s).
2. Onder ambtsjaren wordt verstaan het aantal jaren (geteld in hele maanden, waarbij een gedeelte van een maand niet wordt meegeteld) gelegen tussen de datum van intrede in de eerste gemeente en:
 - a. de datum van emeritering wegens leeftijd, of
 - b. de datum waarop een predikant slaper is geworden, of
 - c. de datum waarop een predikant arbeidsongeschikt is geworden.
3. Zolang een ontslagen predikant (zoals bedoeld in artikel 14KO) beroepbaar is tellen de jaren (in maanden) mee als ambtsjaren.
4. Voor de jaren waarin de predikant arbeidsongeschikt was, wordt de uitkeringsgrondslag (zoals bedoeld in artikel 9 jo. artikel 10 lid 4) vermenigvuldigd met het aantal arbeidsongeschiktheidsjaren x 1,75% x deeltijdpercentage(s).

Artikel 13: Ingang en einde van de uitkering wegens leeftijd

1. De uitkering wegens leeftijd van de predikant of slaper gaat in op dezelfde dag dat de AOW-uitkering ingaat, dan wel, zo dit later is, de datum waarop aan de predikant of slaper emeritaat is verleend.
2. Indien er na overlijden van de predikant of slaper een weduwe en/of wezenuitkering wordt toegekend, loopt de uitkering wegens leeftijd door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden.
3. In overige gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand van overlijden.

Artikel 14: Slaper

1. De uitkering wegens leeftijd van een slaper zoals bedoeld in artikel 2 lid a van de definitie van slaper (gewezen predikant) gaat in op het moment dat de slaper de AOW-leeftijd bereikt.
2. De uitkering van een slaper zoals bedoeld in artikel 2 lid b t/m d van de definitie slaper (predikant) gaat in op dezelfde dag dat de AOW-uitkering ingaat, dan wel, zo dit later is, de datum waarop aan de slaper emeritaat is verleend. De VSE gaat pas over tot het vaststellen en verstrekken van de uitkering wegens leeftijd nadat zij in het bezit is van de acte waaruit de goedkeuring van de classis blijkt dat aan de slaper emeritaat wegens leeftijd is verleend.
3. In afwijking van artikel 10 lid 3 wordt in aanmerking genomen het maandtraktament op 1 januari van het jaar waarin de predikant slaper is geworden. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B en daadwerkelijke ambtsjaren.
4. Het traktament als bedoeld in lid 3, wordt in de periode tussen het moment dat de situatie als bedoeld in lid 3 zich voordoet en het moment van ingang van een uitkering jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de VSE-index als bedoeld in artikel 5 lid 2.
5. De VSE zal de uitkering namens de kerk rechtstreeks overmaken aan de slaper. De kerk is verplicht de VSE te machtigen op de door de VSE voorgeschreven wijze.
6. Een slaper die geen predikant meer is zal bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en vervolgens jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar een Attestatie de Vita (bewijs van in leven zijn) moeten inleveren bij de VSE. Bij niet tijdige indiening zal de uitkering worden opgeschort tot aan deze voorwaarde is voldaan.
7. Voor het overige zijn de artikelen 8 t/m 12 onverkort van toepassing.

Artikel 15: Uitkering wegens leeftijd na echtscheiding

1. Bij een echtscheiding vindt de registratie plaats conform de, op het moment van het inschrijven van de echtscheidingsbeschikking, vigerende echtscheidingsregeling van het Steunpunt Kerkenwerk.
2. De VSE zal de uitkering namens de kerk rechtstreeks overmaken aan de ex-echtgenote van de predikant of slaper. De kerk is verplicht de VSE te machtigen op de door de VSE voorgeschreven wijze.

Hoofdstuk 3: Uitkeringen wegens overlijden

Artikel 16: Weduwe-uitkering

1. De VSE streeft ernaar om aan kerken die de zorg hebben voor een weduwe een weduwe-uitkering te verstrekken.
2. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering ten behoeve van de weduwe ontstaat op het moment dat de predikant of slaper overlijdt.

Artikel 17: Ingang en einde van de weduwe-uitkering

1. Als er nog geen uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de weduwe-uitkering in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de predikant of slaper plaatsvond.
2. Als er al wel een uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de weduwe-uitkering in op de eerste dag van de derde maand volgend op de maand van overlijden van de predikant of slaper.
3. De weduwe-uitkering loopt door tot en met de tweede maand na de maand van overlijden van de weduwe indien er op het moment van haar overlijden recht bestaat op een wezenuitkering.
4. In overige gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand van overlijden.

Artikel 18: Hoogte van de weduwe-uitkering

1. Indien de weduwe ouder is dan de AOW-leeftijd, bedraagt de weduwe-uitkering 70% van de uitkering wegens leeftijd.

2. Indien en zolang de weduwe jonger is dan de AOW-leeftijd, bedraagt de weduwe-uitkering 80% van de uitkering wegens leeftijd. Deze uitkering van 80% loopt door tot de dag waarop de weduwe de AOW-leeftijd bereikt.
3. Als de uitkering wegens leeftijd nog niet is ingegaan, wordt de weduwe-uitkering afgeleid van de uitkering wegens leeftijd die zou gelden als de predikant of slaper op de dag van zijn overlijden de AOW-leeftijd zou hebben bereikt en met emeritaat wegens leeftijd zou zijn geweest, waarbij het volgende geldt:
 - a. In afwijking van artikel 10 lid 3 wordt in aanmerking genomen het maandtraktament op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B en daadwerkelijke ambtsjaren.
 - b. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktament dient minimaal gelijk te zijn aan de hoogte van schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt.
 - c. De jaren gelegen tussen het moment van overlijden en de AOW-leeftijd worden meegeteld als ambtsjaren, dan wel arbeidsongeschiktheidsjaren.
4. In geval van een tweede of opvolgende weduwe van een predikant of slaper is het bestuur bevoegd een korting toe te passen op de uitkering ten behoeve van deze weduwe indien de uitkering ten behoeve van (een) eerder(e) weduwe(n) daartoe aanleiding geeft. Uitgangspunt is dat het totaal van de uitkeringen niet meer bedraagt dan 70% van de uitkering wegens leeftijd.

Artikel 19: Wezenuitkering

1. De VSE streeft ernaar om aan kerken die de zorg hebben voor wezen een wezenuitkering te verstrekken.
2. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering ten behoeve van wezen ontstaat op het moment dat de predikant of slaper overlijdt.

Artikel 20: Ingang en einde van de wezenuitkering

1. Als er nog geen uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de wezenuitkering in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de predikant of slaper plaatsvindt.
2. Als er al wel een uitkering wegens leeftijd of arbeidsongeschiktheid is ingegaan, gaat de wezenuitkering in op de eerste dag van de derde maand volgend op de maand van overlijden van de predikant of slaper.
3. De wezenuitkering eindigt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin niet meer aan de voorwaarden voor de wezenuitkering wordt voldaan.

Artikel 21: Hoogte van de wezenuitkering

1. Voor iedere halve wees bedraagt de wezenuitkering 10% van de uitkering wegens leeftijd.
2. Voor iedere volle wees bedraagt de wezenuitkering 20% van de uitkering wegens leeftijd.
3. Als de uitkering wegens leeftijd nog niet is ingegaan, wordt de wezen-uitkering afgeleid van de uitkering wegens leeftijd die zou gelden als de predikant of slaper op de dag van zijn overlijden de AOW-leeftijd zou hebben bereikt en met emeritaat wegens leeftijd zou zijn geweest, waarbij het volgende geldt:
 - a. In afwijking van artikel 10 lid 3 wordt in aanmerking genomen het maandtraktament op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt. Dit maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk schaal B en daadwerkelijke ambtsjaren.
 - b. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktament dient minimaal gelijk te zijn aan de hoogte van schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin het overlijden plaatsvindt.
 - c. De jaren gelegen tussen het moment van overlijden en de AOW-leeftijd worden meegeteld als ambtsjaren dan wel arbeidsongeschiktheidsjaren.

Hoofdstuk 4: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid

Artikel 22: Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid

1. De VSE streeft er naar bij arbeidsongeschiktheid van een predikant een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid te verrichten aan de kerk.
2. Arbeidsongeschiktheid wordt aanwezig geacht als de predikant door objectief en medisch vast te stellen gevolgen van een ongeval en/of ziekte voor ten minste 25% ongeschikt is tot het verrichten van zijn werkzaamheden. Deze toetsing vindt plaats op de werkzaamheden die op zijn ambt zijn berekend en die, gelet op zijn inkomen voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid in redelijkheid van hem kunnen worden verlangd.

Artikel 23: Uitkeringsmogelijkheden

1. De eerste mogelijkheid om in aanmerking te komen voor een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat doordat:
 - a. Er bij de predikant sprake is van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 22 lid 2; en
 - b. De kerkenraad met instemming van de classis de predikant geheel of gedeeltelijk heeft geëmeriteerd; en
 - c. De predikant of de kerkenraad bij een daartoe door het bestuur aangewezen instantie melding heeft gedaan van zijn ziekte; en
 - d. Na de ziektemelding bij de daartoe aangewezen instantie de termijn van een jaar is verstreken waarin de predikant onafgebroken ziek is geweest.

2. De kerk die voor een predikant reeds een uitkering wegens leeftijd ontvangt, ontvangt geen uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.
3. Indien een predikant aan wie een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend, nadien wordt afgezet of ontheven van zijn ambt dan wel zich onttrekt, blijft het mogelijk dat de ingegane uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt voorgezet, indien aan de voorwaarden van dit reglement wordt voldaan. Als voornoemde situatie zich voordoet kan een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid slechts leiden tot een verlaging van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid.
4. De VSE kan eerst overgaan tot het vaststellen en verstrekken van de uitkering nadat zij in het bezit is van de acte waaruit de goedkeuring van de classis blijkt dat de predikant emeritaat is verleend.
5. Op verzoek van de betreffende kerk kan het bestuur, indien hier naar zijn oordeel gegronde redenen voor bestaan, telkens voor een periode van ten hoogste 1 jaar ontheffing verlenen van de onder lid 1 en 4 van dit artikel genoemde verplichting dat de predikant geëmeriteerd dient te zijn.

Artikel 24: Beoordeling van de mate van arbeidsongeschiktheid

1. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt door het bestuur vastgesteld aan de hand van een onderzoek dat door een door het bestuur aangewezen keurende instantie wordt verricht.
2. Het bestuur conformeert zich aan de uitkomst van het onderzoek dat door de keurende instantie wordt verricht.
3. Aan dit onderzoek zijn voor de kerk geen kosten verbonden.

Artikel 25: Ingang en einde van de uitkering

1. De uitkering wegens arbeidsongeschiktheid gaat in op de dag waarop de predikant een jaar onafgebroken arbeidsongeschikt is geweest en er is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 23.
2. De uitkering eindigt op de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald beneden de 25%.
3. Indien de arbeidsongeschikte predikant overlijdt en er vervolgens recht ontstaat op een weduwe- en/of wezenuitkering, eindigt de uitkering aan het einde van de tweede maand na de maand waarin het overlijden plaatsvindt. In alle andere gevallen eindigt de uitkering aan het einde van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.
4. De uitkering eindigt in ieder geval op het moment dat de uitkering wegens leeftijd ingaat.

Artikel 26: Hoogte van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid

1. Bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van het AO-normtraktament. AO-normtraktament is het jaartraktament vermeerderd met 17,5%, waarbij het volgende geldt:
 - a. Jaartraktament is 12 keer het bruto maandtraktament vermeerderd met 8% vakantietoeslag.
 - b. Maandtraktament is gebaseerd op de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin de uitkering in gaat.
 - c. De hoogte van het in aanmerking te nemen maandtraktament dient minimaal gelijk te zijn aan de hoogte van schaal B6 van de richtlijnen van Steunpunt Kerkenwerk op 1 januari van het kalenderjaar waarin de uitkering in gaat.
2. De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld aan de hand van onderstaande tabel. De uitkering wordt uitgedrukt in een percentage van het AO-normtraktament als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

mate van arbeidsongeschiktheid	uitkeringspercentage
25-35%	21%
35-45%	28%
45-55%	35%
55-65%	42%
65-80%	51%
80% of meer	75%

3. Als er tussentijdse wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid zijn, wordt de hoogte van de uitkering aangepast per de datum waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.

Artikel 27: (Her)keuring

1. Periodiek vindt een hernieuwd onderzoek plaats. Dit hernieuwde onderzoek kan leiden tot een aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid.
2. Indien het periodieke onderzoek leidt tot een aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid, dan kunnen zowel de kerk als het bestuur een verzoek indienen om een herkeuring te laten plaatsvinden.
3. Indien de (her)keuring leidt tot de vaststelling van een andere mate van arbeidsongeschiktheid, dan wordt het uitkeringspercentage dienovereenkomstig gewijzigd. De wijziging gaat in op die dag die door de keurende instantie is bepaald als de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
4. Aan dit onderzoek zijn voor de kerk geen kosten verbonden.

Artikel 28: Kortingsregeling bij arbeidsongeschiktheid

1. De uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt verminderd met de uitkeringen die de predikant ontvangt uit hoofde van sociale verzekeringswetten.
2. Tevens worden inkomsten uit tegenwoordige arbeid van de predikant voor 70% op de uitkering in mindering gebracht.
3. Als er sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, dan blijft het gemeentetraktement dat de predikant nog geniet voor de kortingsregeling buiten beschouwing.

Artikel 29: Inlichtingen bij arbeidsongeschiktheid

1. Zowel de kerk die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid als de betreffende predikant, dient zich te houden aan het vigerende 'Ziekteverzuimprotocol predikanten Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt)' van het Steunpunt Kerkenwerk. Het zich niet houden aan de protocolbepalingen kan gevolgen hebben voor de uitkering, uitsluitend ter beoordeling van het bestuur.
2. De kerk aan wie een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend, is verplicht aan het bestuur of een door het bestuur aangewezen instantie alle informatie te verstrekken die het bestuur nodig heeft om het recht op (voortdurend van) de uitkering krachtens dit artikel te kunnen beoordelen.
Indien de kerk een machtiging heeft verleend als bedoeld in artikel 14 lid 5, dient zij tevens de VSE en de door het bestuur aangewezen instantie te machtigen namens haar de noodzakelijke informatie rechtstreeks in te winnen bij de (gewezen) predikant.

Hoofdstuk 5: Bijzondere bepalingen

Artikel 30: Einde van de uitkering

1. Een uitkering eindigt, behalve in de gevallen in dit reglement genoemd, eveneens in de volgende gevallen:
 - a. als niet langer wordt voldaan aan de eisen en verplichtingen vastgelegd in de statuten van de VSE;
 - b. vanaf het moment dat een kerk gemotiveerd aan de VSE kenbaar maakt dat ze niet langer wil bijdragen aan het onderhoud van de predikant of slaper en/of hun weduwe(n) en wezen. Dit verzoek dient vergezeld te gaan van een acte van de classis.
2. Indien een van de omstandigheden als bedoeld in lid 1 zich voordoet, eindigt de uitkering aan het einde van de kalendermaand.

Artikel 31: Terugbetaling

1. Als door de VSE meer is uitbetaald dan waarnaar wordt gestreefd en in haar uitingen naar de kerk heeft aangegeven, dan dient het teveel betaalde binnen een maand te worden terugbetaald.
2. Bij niet tijdige terugbetaling is het bestuur bevoegd het teveel betaalde, vermeerderd met de wettelijke rente voor niet handelstransacties, terug te vorderen.

Artikel 32: Bijzondere overeenkomst

1. Ten behoeve van een predikant die:
 - a. een bijzondere taak verricht (als bedoeld in artikel 12 van de Kerkorde); danwel
 - b. is afgezonderd voor de opleiding tot de dienst des Woords (als bedoeld in artikel 18 van de Kerkorde); danwel
 - c. is geroepen tot het zendingswerk (als bedoeld in artikel 25 van de Kerkorde), is dit reglement van overeenkomstige toepassing, indien de kerk met het bestuur een bijzondere overeenkomst heeft gesloten op de door de VSE voorgeschreven wijze.
2. Een bijzondere overeenkomst kan niet worden gesloten als een predikant een arbeidsovereenkomst sluit bij een andere rechtspersoon. In deze situatie is artikel 14 (slaper) van toepassing.
3. Een bijzondere overeenkomst kan slechts met een lid (kerk) worden gesloten.
4. Het bestuur kan nadere regels vaststellen ter bepaling van wat onder een bijzondere taak wordt verstaan.
5. Indien een kerk geen bijzondere overeenkomst wenst te sluiten voor een predikant met een bijzondere taak zal de predikant als slaper conform artikel 14 worden geregistreerd.
6. Het bestuur kan in voorkomende gevallen anders beslissen.

Artikel 33: Bijzondere gevallen

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht.
2. In gevallen waarin toepassing van dit reglement zou leiden tot kennelijke onredelijkheid of bijzondere hardheid, is het bestuur, na verkregen toestemming van de Raad van Toezicht, bevoegd een beslissing te nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.
3. Van elke beslissing zoals bedoeld in dit artikel maakt de VSE melding in het jaarverslag.

Artikel 34: Inwerkingtreding

1. Dit reglement is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2015.
2. Met de inwerkingtreding van dit reglement komen alle eerdere uitkeringsreglementen te vervallen.
3. Vanaf de inwerkingtreding van dit reglement is een overgangsregeling, welke onlosmakelijk is verbonden met dit reglement, van kracht geworden.